

CANE & SUGAR **PEOPLE CAPABILITY DEVELOPMENT**

**DRIVING PRODUCTIVITY
THROUGH PEOPLE EXCELLENCE**



**PEOPLE
EXCELLENCE**



**PRODUCTIVITY
IMPROVEMENT**



**OPERATIONAL
EXCELLENCE**



**SUSTAINABLE
GROWTH**



เชื่อในคุณค่าของคน

มิตรผล เราทุกคน เชื่อว่า **คนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าขององค์กร** จึงส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทุกคนให้มีความรอบรู้ในงานที่ทำอีกทั้งยังสามารถ นำความรู้ ประสบการณ์และความชำนาญงานที่แตกต่างกันของแต่ละบุคคลมาพินิจรวมเป็นหนึ่งเดียวกัน เพื่อสร้างพลังที่แข็งแกร่งให้กับองค์กร

PEOPLE DEVELOPMENT STRATEGY



1 Functional Skill Development



Sugar : Sugar Factory Academy
(People Excellence Team)



Cane : Modernfarm Academy (MFA)



2 External Partnership



3 Reward & Recognition



Skill-based Pay

Functional skill Development

FUNCTIONAL SKILL DEVELOPMENT

พัฒนาบุคลากรให้เชี่ยวชาญในงาน เพื่อสร้างศักยภาพองค์กรอย่างยั่งยืน



PEOPLE

คนเป็นศูนย์กลาง



DEVELOP

พัฒนากับทักษะเชิงลึก



INTEGRATE

บูรณาการองค์ความรู้



IMPACT

สร้างผลลัพธ์ให้ธุรกิจ



SUSTAIN

เติบโตอย่างยั่งยืน

Functional skill Development

CANE



MODERN FARM
ACADEMY

SMART PEOPLE

PEOPLE DEVELOPMENT

“เก่งคน เก่งงาน รู้รอบด้าน”

- สร้างนักส่งเสริมมืออาชีพ ส่งเสริมการทำไร่อ้อยสมัยใหม่
- รับผิดชอบ : พื้นที่ **5,000** ไร่/คน
(ผลิตเฉลี่ย **12** ตัน/ไร่)

โดยใช้เทคนิค **MULTIPLIERS**
ถึงศักยภาพพนักงาน สู่ **SUCCESSOR**

ONE
TEAM
ONE
GOAL



STRATEGIC & แนวทางในการดำเนินงาน

MFA



เพิ่มทักษะ
โดยรับการเรียนในหลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรระยะสั้น

เน้น ทักษะการจัดการไร่อ้อยสมัยใหม่

- ทักษะการจัดการไร่อ้อยสมัยใหม่
- ผู้ประกอบการโดรน เพื่อการเกษตร
- นักขับรถตัดอ้อยมืออาชีพ



หลักสูตรระยะยาว

พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถาบันการศึกษา
(**Non Degree** สะสมหน่วยกิต)

เน้น รอบรู้ เกษตรสมัยใหม่

- การจัดการไร่อ้อยอย่างยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- นักส่งเสริมมืออาชีพ
- ทักษะด้านดิน ปุ๋ย
- เทคโนโลยี IoT Sensor



MODERN FARM
ACADEMY

หลักสูตร Non-Degree ร่วมกับ 3 มหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

☐ ผู้ผลิตอ้อยสมัยใหม่ครบวงจร

☐ นักพัฒนาเกษตรกรรมมืออาชีพ



มหาวิทยาลัยแม่โจ้

☐ นวัตกรรมจัดการไร่อ้อยยุคใหม่



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

☐ เครื่องจักรกลและเทคโนโลยีสมัยใหม่สำหรับการผลิตอ้อย
และการผลิตและการจัดการอ้อยอุตสาหกรรม



หลักสูตรเข้มข้น
ตอบโจทย์การพัฒนา
บุคลากรยุคใหม่



เรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญ
จากทั้ง 3 มหาวิทยาลัย
ชั้นนำ



Certificate
เพิ่มศักยภาพ
และความน่าเชื่อถือ



ต่อยอดสู่ความสำเร็จ
เสริมทักษะ สร้างโอกาส
เติบโตในสายอาชีพ

Functional skill Development

SUGAR

Technical Skill

Internal Training

QUT Training

- ☐ Method process operation
- ☐ Machine Operation
(Clarify & Evaporation)



Basic Six Sigma Training

- ☐ Data Analysis
- ☐ Process Improvement
- ☐ Process Optimization

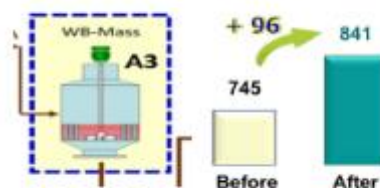


External Training

Six Sigma Green Belt

- ☐ 2023 Group 1 total
- ☐ 2024 Group 2 total
- ☐ 2025 Group 3 total

Six Sigma is a method for improving processes to variation reduction & optimize production performance



Increase kg/m³ for RF sugar recovery



Management Skill

Deep Talk

- ☐ Stronger Relationships
- ☐ Authentic Communication
- ☐ Strengthens Leadership Skills
- ☐ Support Team Culture



Multiplier

- ☐ Ask Better Questions
- ☐ Look For Geinus
- ☐ Create Space For Other
- ☐ Offer Bigger Challenge



Global Sharing Experience

- ☐ Unleash Experience
- ☐ Transform Knowledge into Action
- ☐ Inspire with Passion



Technical Training Center (TTC)

TECHNICAL TRAINING CENTER (TTC)

ศูนย์พัฒนากิจกรรมเทคนิค เพื่อสร้าง Active Learner และยกระดับขีดความสามารถองค์กร



TRAIN THE TRAINER

พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ
ในการถ่ายทอดความรู้ และฝึกอบรมผู้อื่นได้



LEARNING PROGRAM

ออกแบบโปรแกรมฝึกอบรม พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้
ให้ครอบคลุมทั้งทักษะด้านอ่อนและทักษะด้านเทคนิควิชาชีพ



LEARNING FACILITY & MATERIAL

จัดเตรียมสื่อ อุปกรณ์ และสถานที่ที่เหมาะสม
ต่อการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ



ผู้ใช้งานครอบคลุมทุกระดับ
พนักงาน | เจ้าหน้าที่ | วิศวกร
ผู้บริหาร | ผู้รับเหมา | เกษตรกร



MDC

มิตรผลด่านช้าง



Role : Organization Model TTC

- รองรับทุกระดับในองค์กร
(Operator – Engineer – Manager)
- Training utilization เพื่อดำเนินงาน
- มากกว่า 60 หลักสูตร
(Hard skill + Common skill)
- มี Safety DOJO / Learning Station



เน้นการพัฒนาทักษะครบวงจร
และเป็นต้นแบบขององค์กร



SB

สิงห์บุรี



Role : Co-learning Space + Technical Skill

- รองรับกลุ่มธุรกิจน้ำตาล / ไฟฟ้า / งานซ่อมบำรุง
- Training Room ~ 40 ตร.ม.
- อุปกรณ์พื้นฐานครบถ้วน Electrical, Pneumatic, Hydraulic, ฯลฯ



เน้น Co-learning
และการฝึกหลายสายงาน



MPK

มิตรภูเขียว



Role : Integrated Learning + Employee Service

- Upskill / Reskill / On-the-job Simulation
- มีห้อง Innovation + ห้องกั้นตรรกะ
- รองรับ 80 – 100 คน
- ใช้ในการอบรม MFA / TPM / OJT



เน้นการเรียนรู้แบบบูรณาการ
และการบริการพนักงาน



MPV

มิตรภูเวียง



Role : Hands-on + Self-learning Integration

- 7 Modules Mechanical + Safety
- Activity Room รองรับ 60 – 70 คน
- Self-learning Zone
- เน้นการฝึกปฏิบัติด้วยอุปกรณ์จริง



เน้นการฝึกปฏิบัติจริง
และการเรียนรู้ด้วยตนเอง



MPL

มิตรภูหลวง



Role : Standardized Training System

- รองรับ 30 คน/ห้อง
- มีพื้นที่ Safety & TPM Learning
- Governance & Maintenance จัดเจน



เน้นมาตรฐาน
และระบบการจัดการ



MKS

มิตรภาพสินธุ์



Role : Technical Skill Hub (Operation + Maintenance)

- 7 Modules Training
(Lubrication, Hydraulic, Pneumatic, Electrical, Transmission, Safety, ฯลฯ)
- ใช้งาน 5 – 10 ครั้ง/เดือน
- ผู้ใช้งาน 200 – 300 คน/ปี
- รองรับการเรียนรู้ข้ามโรงงาน (Cross-site)



เน้นการฝึกทักษะ
เชิงปฏิบัติและมาตรฐาน

KEY FIGURES (รวมทุกพื้นที่)



ผู้ใช้งานรวมต่อปี
~1,000+
คน



การใช้งานรวม
300+
ครั้ง/ปี



หลักสูตรรวม
60+
หลักสูตร

KEY VALUE OF TTC



พัฒนากิจกรรมเทคนิค
ยกระดับขีดความสามารถ
ในการทำงาน



สร้าง Internal Trainer
ถ่ายทอดความรู้
สู่บุคลากรในองค์กร



สนับสนุน TPM / Lean
ลดความสูญเสีย
เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต



เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้
แลกเปลี่ยนองค์ความรู้
ร่วมกันทั้งองค์กร



รองรับทักษะอนาคต
Digital / Automation /
Safety / Innovation

OUR COMMITMENT

พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
เพื่อความยั่งยืนของ
กลุ่มมิตรผล



External partnership

โครงการพัฒนาพนักงาน ระดับ ปวส.

Production Professional Program : PPP

สรุปการทำโครงการพัฒนาพนักงาน ระดับ ปวส. Production Professional Program : PPP



วัตถุประสงค์ของโครงการ

01

ยกระดับศักยภาพบุคลากรกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะ ในการจัดการระบบที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม เทคโนโลยี และการบริหารทรัพยากร ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการ **เพื่อรองรับเทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมการเติบโตในตำแหน่งงานในอนาคต**

02

พนักงานได้รับแนวคิดเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพ อย่างรอบรรรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน พร้อมทั้งสามารถนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้องได้ต่อไป



ความสามารถในการ บริหารกระบวนการผลิต

- มีทักษะการบริหารการผลิต, งานซ่อม และงานโครงการ
- มีความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและดิจิทัลในกระบวนการผลิต
- มีทักษะในการวิเคราะห์ ตัดสินใจและแก้ไขปัญหาในกระบวนการผลิต
- มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน, การจัดการสิ่งแวดล้อม การบริหารต้นทุนการผลิต และการบริหารโครงการ



ความสามารถในการ บริหารทรัพยากร

- ทักษะการบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิต (Analytical Thinking)
- มีทักษะในการบริหารจัดการงานประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีภาวะความเป็นผู้นำและมีทักษะในการบริหารทีมเพื่อเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน



คุณสมบัติของผู้เข้าโครงการ

1. เป็นพนักงานประจำรายเดือน
2. สังกัดกลุ่มงานโรงงาน กลุ่มงานธุรกิจไฟฟ้าและธุรกิจเอทานอล เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับ ปวส.
3. อายุงาน ไม่ต่ำกว่า 2 ปี
4. มีอายุตัว ไม่เกิน 50 ปี
5. มีผลการปฏิบัติงานปีล่าสุด (2568) ไม่ต่ำกว่าระดับ Meet Expectation
6. **เป็นผู้มีความใฝ่รู้ และพัฒนาตนเองและงานที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ**
7. เป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง สามารถเติบโตในตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต



การคัดเลือก

- ✓ พนักงานแจ้งความประสงค์ที่ HR ประจำพื้นที่ผู้บังคับบัญชาระดับ ผจก.ฝ่าย และ HR ประจำพื้นที่พิจารณาตามเกณฑ์คุณสมบัติ
- ✓ ผอ.ด้าน ต้นสังกัด พิจารณาส่งรายชื่อ
- ✓ ผช.ภาค สายงานเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและอนุมัติ

ดำเนินการร่วมกับ 2 มหาวิทยาลัยชั้นนำ

ภาคอีสาน



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รุ่นที่ 1

36 คน
เรียนสำเร็จตามหลักสูตร

รุ่นที่ 2

41 คน
ระหว่างเรียน

ภาคกลาง



คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วิทยาเขตกำแพงแสน

รุ่นที่ 1

28 คน
ระหว่างเรียน



ชั่วโมงการเรียนรู้

360 ชั่วโมง

แนวทางการประเมินผล

- ✓ การเข้าเรียน = 100%
- ✓ ผลการทดสอบ Pre-Post Test / Assignment ผ่านตามมาตรฐานรายวิชา
- ✓ ผ่านการนำเสนอโครงการ โดย คณะกรรมการหลักสูตร





MITR PHOL
GROUP

โครงการพัฒนาพนักงาน ระดับ ปวส. Production Professional Program : PPP



On - Line Learning



On - Site Learning



เพิ่มพูนความรู้
และทักษะเชิงปฏิบัติ



พัฒนาศักยภาพบุคลากร
สู่มืออาชีพ



ยกระดับมาตรฐานการทำงาน
และประสิทธิภาพการผลิต



สร้างทีมงานคุณภาพ
พร้อมขับเคลื่อนองค์กร

© 2026 Mitr Phol Group. All rights reserved.

Production Professional Program

โครงการพัฒนาพนักงานระดับ ปวส (PPP)

โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานระดับ ปวส. อย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง เสริมสร้างทักษะวิชาชีพและความเชี่ยวชาญด้านการผลิต เพื่อเติบโตเป็นกำลังสำคัญขององค์กรอย่างยั่งยืน

ภาพรวมโครงการ



พัฒนาศักยภาพ
อย่างเป็นระบบ



เรียนรู้จาก
ประสบการณ์จริง



เสริมทักษะวิชาชีพ
ด้านการผลิต



เติบโตไปพร้อมกับ
องค์กรอย่างยั่งยืน

พันธมิตรแห่งความร่วมมือ



บรรยากาศศึกษาดูงาน ศูนย์นวัตกรรมการผลิตยั่งยืน (SMC)

14 พฤษภาคม 2568

เยี่ยมชม 5 ฐานเรียนรู้ (นวัตกรรมการผลิตยั่งยืน (SMC) ระบบ Industrial Automation System ระบบ Industrial Robots & Cobots, Smart Maintenance Testbed, Motion Capture



บรรยากาศการศึกษาและกิจกรรม EEC Automation

15 พฤษภาคม 2568

เยี่ยมชม EEC Automation และเครือข่ายโรงงานต้นแบบ PLC การใช้ระบบ PLC คำสั่งเบื้องต้น การฝึกฝนการใช้เครื่องมือ GX Works2 & GX Works3 และการออกแบบระบบอุตสาหกรรม PLC



บรรยากาศศึกษาดูงาน สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสุมิพล (SIMTec)

16 พฤษภาคม 2568

เยี่ยมชม สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสุมิพล (SIMTec) พร้อมแนะนำกระบวนการ Manufacturing และ Lean Transformation Process



มุ่งเน้นการเรียนรู้
จากประสบการณ์จริง



เสริมสร้างทักษะ
ที่เป็นต่อการทำงาน



เตรียมความพร้อม
สู่การเป็นมืออาชีพ



พัฒนาอย่างต่อเนื่อง
เพื่อความยั่งยืนขององค์กร



AGKKU
Agriculture Khon Kaen University

External partnership

หลักสูตรการผลิตและเทคโนโลยี

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อย

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



MITR PHOL
GROUP

หลักสูตรการผลิตและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อย



คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

Module	หัวข้อการเรียนรู้
 การผลิตอ้อยพื้นฐาน ปฏิกิริยาการผลิตและ หลักการส่งเสริม	• การผลิตอ้อยพื้นฐานและปัจจัยการผลิต • หลักการส่งเสริมการเกษตรและอุตสาหกรรม • สรีรวิทยาและเคมีของอ้อย • ปัจจัยพื้นฐานในผลิตอ้อย
 Precision Agriculture การจัดการแปลงขนาดใหญ่ และระบบโลจิสติกส์ การจัดการสิ่งแวดล้อมและความ ยั่งยืนในอุตสาหกรรม	• เทคโนโลยีการผลิตอ้อยและ Precision Agriculture • Precision Agriculture ระบบการจัดการข้อมูลและการให้น้ำอัตโนมัติ • การจัดการแปลงขนาดใหญ่ • การจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน • การจัดการสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน
 การบูรณาการความรู้ และออกแบบระบบ	• การบูรณาการความรู้และออกแบบระบบ • การดำเนินโครงการและการประเมินผล • การนำเสนอและถ่ายทอดองค์ความรู้

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้รวม		
 ทั้งหมด 285 ชั่วโมง	 การบรรยาย 60 ชั่วโมง (Online)	 การปฏิบัติการ 225 ชั่วโมง (Onsite)
100%	21.05%	78.95%



ช่วงเวลาดำเนินการ



Phase 1 : 14 ต.ค. – 22 พ.ย. 2568



Phase 2 : 3 มี.ค. – 3 พ.ค. 2569



จำนวนผู้เข้าแยกเป็นสังกัด ดังนี้

- กลุ่มมิตรผล
- บริษัทน้ำตาลอื่น
- เกษตรกร (ภาคกลางและภาคอีสาน)
- มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ผู้ประกอบการ



เป้าหมายหลักสูตร

เพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะด้านการผลิตอ้อย
ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพและความยั่งยืนของอุตสาหกรรมอ้อย



รูปแบบการเรียนรู้

ผสมผสานการบรรยาย (Online)
และการปฏิบัติการ (Onsite)
เพื่อการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ



ประโยชน์ที่ได้รับ

เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุน
เสริมสร้างความยั่งยืน และยกระดับ
ศักยภาพบุคลากรในอุตสาหกรรมอ้อย



ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้
ได้จริง และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนา
อุตสาหกรรมอ้อยของประเทศ



MITR PHOL
GROUP

หลักสูตรการผลิตและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อย

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



มุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลอย่างครบวงจร



หลักสูตรมุ่งเน้นการเรียนรู้แบบบูรณาการ



ผสานองค์ความรู้ด้านการผลิตอ้อย
การจัดการแปลง และเทคโนโลยีโรงงาน



พัฒนาทักษะการบริหารจัดการ
และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่



เสริมสร้างประสบการณ์จริง
จากการลงพื้นที่และโรงงานต้นแบบ



สร้างบุคลากรคุณภาพ ตอบโจทย์
อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลที่ยั่งยืน

กิจกรรมการเรียนรู้และฝึกประสบการณ์



การเรียนรู้ภาคปฏิบัติในแปลงอ้อย



การบรรยายจากผู้เชี่ยวชาญ



ฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ



แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับทีมวิจัย



ศึกษาดูงานในแปลงอ้อยจริง



สำรวจและวิเคราะห์แปลงอ้อยร่วมกับเกษตรกร

MPK : Open House

15 พฤศจิกายน 2568



ประชาสัมพันธ์โดยจากยานมิตรผล ภูเขื่อน

ประโยชน์ที่ผู้เรียนจะได้รับ



มีความรู้และทักษะ
ที่ทันสมัย



พร้อมปฏิบัติงานจริง
ในอุตสาหกรรม



สร้างเครือข่าย
กับภาคอุตสาหกรรม



เติบโตในสายอาชีพ
อย่างมั่นคง

“ ร่วมสร้างอนาคตที่ยั่งยืนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลไทย ด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ”

© 2026 Mitr Phol Group. All rights reserved

หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์

สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลสมัยใหม่

ที่มา บันทึกความเข้าใจทางวิชาการ



MITR PHOL
GROUP



บันทึกความเข้าใจทางวิชาการ ระหว่าง



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
วิทยาเขตขอนแก่น

กับ



บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด



วัตถุประสงค์



1.2

เพื่อร่วมมือกันพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล ตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด



1.3

เพื่อร่วมมือกันเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์แก่คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรของกลุ่มมิตรผล โดยการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ



1.4

เพื่อร่วมมือกันพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล อันจะเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของประเทศไทยในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคอื่น



ข้อ 3 กรอบและแนวทางการร่วมมือ



3.1

ร่วมกันจัดทำหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) ที่เน้นการเรียนรู้ด้วยการทำงานจริงในสถานประกอบการ



3.2

ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องตามที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบ



3.3

ร่วมกันติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการตามที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบ



3.4

ร่วมกันพัฒนาบุคลากรของทั้งสองฝ่าย



3.5

ร่วมกันดำเนินกิจกรรมหรือดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องตามที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบ



ร่วมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาบุคลากร เสริมศักยภาพอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล อย่างยั่งยืน

ทะเบียนนักศึกษาทั้งหมดและการพัฒนาในสายอาชีพ

พัฒนาคณคุณภาพ สร้างผู้นำวิศวกร สู่การเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน



หลักสูตร

- ระดับปริญญาตรี วิศวกรรมเกษตรบัณฑิต
- สาขาวิชาเทคโนโลยีสมัยใหม่ทางอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล (ต่อเนื่อง)



ระยะเวลาเรียน

- มิถุนายน - มีนาคม ของทุกปี
- รวมระยะเวลา 2 ปี

รวม 28 คน			
รุ่น 1	5 คน	→	หัวหน้างาน/รชก.หัวหน้างาน
รุ่น 2	6 คน	→	หัวหน้างาน/รชก.หัวหน้างาน และเป็น Hi Pos 1 คน
รุ่น 3	5 คน		
รุ่น 4	5 คน	→	หัวหน้างาน/รชก.หัวหน้างาน
รุ่น 5	5 คน	→	หัวหน้างาน/รชก.หัวหน้างาน
รุ่น 6	2 คน	→	หัวหน้างาน/รชก.หัวหน้างาน
 ช่างซ่อมบำรุง รถตัดอ้อย พัฒนาขึ้นเป็นหัวหน้าหน่วย จำนวน 9 คน			
 พชร.ขับรถตัดอ้อย พัฒนาขึ้นเป็น ช่างซ่อมบำรุง จำนวน 1 คน			
การพัฒนางาน Career Part พนักงานที่ได้รับโอกาส ร่วมเป็นขับเคลื่อนหลัก ต้องมีโอกาสดำเนินการและตำแหน่งงานที่สูงขึ้น เพื่อให้องค์กรบริหารงานของหน่วยงานภายในที่มีการขยายงานในปัจจุบันมากขึ้น			



“ ร่วมสร้างคณคุณภาพ เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของมิตรผล ”





MITR PHOL
GROUP

การพัฒนาของนักศึกษาทุน รุ่น 1-6

พัฒนานวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพ ลดการสูญเสีย สร้างคุณค่าให้ธุรกิจอย่างยั่งยืน



Sustainable
Growth
for Better Life



Foundation



1. Project :
Cane Truck Cover



2. Project :
GPS GUIDANCE



1. Project :
เพิ่มประสิทธิภาพ
“จักไม่อ้อยโละ”
จากเดิม 4 ใบมัด เป็น 5 ใบมัด



2. Project :
ศึกษาการสูญเสียอ้อย
ที่เกิดจาก ผนวกก่อนอ้อย
และความเร็วรอบพัดลม
ทำความสะอาด

Loss Reduction



1. Project :
ศึกษาเปรียบเทียบความเสียหาย
ของใบมัดตัดโคนอ้อย
ระหว่าง 4 ใบมัด กับ 5 ใบมัด



2. Project :
ออกแบบและติดตั้ง
อุปกรณ์เก็บอ้อยตกจาก
สะพานลำเลียง



3. Project :
การพัฒนาเบ็กเกิลอ้อย
แท็กกรรเตอร์คันช่วย
การเอียงพวง

Performance & Monitoring



1. Project :
การลดการสึกหรอของ
ใบมัดตัดโคน 3 มีด



2. Project :
การประเมินสมรรถนะ
การตัดอ้อยจาก
โปรแกรม JD LINK



3. Project :
ศึกษาเปรียบเทียบสมรรถนะ
การตัดอ้อยของชุดระดับ
พร้อมมัดตัด กับโรมีด

System & Equipment Development



1. Project :
การออกแบบและสร้าง
โรเลอร์ลูกกีดใบใน
เกรดคัดอ้อย



2. Project :
การออกแบบและสร้าง
อุปกรณ์เสียบสายเคเบิล
รถตัดอ้อย Case



3. Project :
การเปรียบเทียบสมรรถนะ
ต้นทุน และอัตราการผลิตของอ้อย
ระหว่าง เครื่องปลุกอ้อยแบบ
สับก่อนและเครื่องปลุกอ้อยแบบกดจี้

Innovation & Maintenance



1. Project :
การออกแบบและสร้าง
แท่นยกทองไฮดรอลิค
ชุดเกียร์รถตัดอ้อย
CASE IH



ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น



เพิ่มประสิทธิภาพ
การผลิต



ลดการสูญเสีย
ในกระบวนการ



ลดต้นทุน
เพิ่มกำไร



สร้างนวัตกรรม
อย่างต่อเนื่อง



พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สู่บุคลากรคุณภาพขององค์กร



การประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ

มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอุตสาหกรรมน้ำตาล



มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการสอนในระดับประกาศนียบัตร ด้านอุตสาหกรรมน้ำตาล
ได้ร่วมมือกับ **สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)**
โดยมี **บริษัท Thai Sugar Miller (TSMC)** ซึ่งเป็นตัวแทนของกลุ่มโรงงานน้ำตาล
เพื่อผลักดันให้จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพกลางของสาขาวิชาอุตสาหกรรมน้ำตาล
และทำการสอบใบอนุญาตบุคลากรด้านอุตสาหกรรมน้ำตาล
โดยมีวัตถุประสงค์**เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มโรงงานน้ำตาลมีมาตรฐานทักษะ**
ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ เป็นสากลเหมาะสมกับประเทศไทย



มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอุตสาหกรรมน้ำตาล

โดยโมเดลสะท้อนการแบ่ง 3 ระดับคุณวุฒิวิชาชีพ ได้แก่

ระดับ 3 สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติงาน // ระดับ 4 สำหรับพนักงานระดับหัวหน้าหรือเจ้าหน้าที่ วิศวกร

// ระดับ 5 สำหรับหัวหน้าแผนก

ประกอบด้วย 8 อาชีพ ดังนี้

1



อาชีพช่าง
ลูกหีบ

2



อาชีพช่าง
หม้อต้ม

3



อาชีพช่าง
פקใส

4



อาชีพช่าง
หม้อเคี้ยว

5



อาชีพช่าง
หม้อปั่น

6



อาชีพช่าง
น้ำตาลรีไฟน์

7



อบแห้งน้ำตาล

8



อาชีพผู้ควบคุม
คุณภาพใน
อุตสาหกรรมน้ำตาล



หมายเหตุ : มีการทบทวนระดับมาตรฐานวิชาชีพไปเมื่อปี 2568



MITR PHOL
GROUP

การประเมินสมรรถนะ ประจำปี 2569

มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพแรงงาน ยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง

ทดสอบสมรรถนะจำนวน 8 สาขาอาชีพ

- ช่างลูกหีบ
- ช่างหม้อต้ม
- ช่างหม้อต้ม
- ช่างพักไฟ
- ช่างหม้อเคี้ยว
- ช่างหม้อบั่น
- ช่างน้ำตาลรีไฟน์
- ช่างอบแห้งน้ำตาล
- ผู้ควบคุมคุณภาพน้ำตาล

โดยใช้ระบบประเมินสมรรถนะด้วยคอมพิวเตอร์
CBT: Computer Based Test
ณ ศูนย์สอบพร้อมกันทั่วประเทศ

ระหว่างวันที่ 7-8 กรกฎาคม 2569

กลุ่มมีผลทำความร่วมมือกับบริษัท ไทยยูเนี่ยน มิลเลอร์ จำกัด
ของการรับรองเป็นสถานที่จัดการประเมินฯ สาขาอุตสาหกรรมน้ำตาล

ได้รับการรับรอง 6 ศูนย์สอบและมีผู้เข้ารับการทดสอบ

บริษัท รวมเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด (MPV)	59 คน
บริษัท รวมเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด (MPL)	14 คน
บริษัท รวมเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด (MPK)	66 คน
บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด (MDC)	48 คน
บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด (MKS)	55 คน
บริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด	48 คน

จำนวนผู้เข้าทดสอบทุกศูนย์สอบรวม 290 คน



ดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนงาน



1. หน่วย รายเดือน
มีคุณสมบัติตรง
ตามที่กำหนด



2. ทดสอบทฤษฎี
ทดสอบความรู้
ตามมาตรฐานอาชีพ



3. สอบสัมภาษณ์
ประเมินประสบการณ์
และสมรรถนะ



4. ได้รับประกาศนียบัตร
คุณวุฒิวิชาชีพ
รับรองมาตรฐาน



5. Portfolio
ผลงานสำคัญต่อ
ผู้บริหาร



6. จ่าย
Skill Based Pay
ตามผลประเมิน



สร้างโอกาส
ให้คนเก่ง



ยกระดับมาตรฐาน
อุตสาหกรรม



เติบโตอย่างยั่งยืน
ไปด้วยกัน



พัฒนาศักยภาพแรงงาน
ยกระดับอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง

© 2026 Mitr Phol Group. All rights reserved.



MITR PHOL
GROUP

การจัดทำ มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ ในสถานประกอบการ



สาขาอาชีพเทคโนโลยีการเกษตร
ระดับ 4-6



ยกระดับมาตรฐาน
อาชีพ



พัฒนาศักยภาพ
บุคลากร



ขับเคลื่อนเทคโนโลยี
การเกษตร



เพิ่มขีดความสามารถ
ในการแข่งขัน



แนวทางการกำหนดคุณวุฒิวิชาชีพ

อาชีพผู้ควบคุมและขับเคลื่อนเครื่องจักรกลการเกษตร : สาขาขับรถตัดอ้อย, ขับรถแทรกเตอร์



คุณวุฒิวิชาชีพ ชั้น 6

(เทียบเท่า Level 4 ตามมาตรฐานอาชีพ)
(ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 3 ปี)



เครื่องจักรกล
การเกษตร



การบริหาร
ความสัมพันธ์กับชาวไร่
และผู้เกี่ยวข้อง



การจัดการ
ฟาร์มสมัยใหม่
(Modern Farm Management)



คุณวุฒิวิชาชีพ ชั้น 5

(เทียบเท่า Level 3 ตามมาตรฐานอาชีพ)
(ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 2 ปี)



เครื่องจักรกล
การเกษตร



การบริหาร
ความสัมพันธ์กับชาวไร่
และผู้เกี่ยวข้อง



คุณวุฒิวิชาชีพ ชั้น 4

(เทียบเท่า Level 2 ตามมาตรฐานอาชีพ)
(ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 1 ปี)



เครื่องจักรกล
การเกษตร
(ความรู้ และการซ่อมบำรุง)



เครื่องจักรกล
การเกษตร
(ประจำ วันและการซ่อมบำรุง)



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
Thailand Professional Qualification Institute
(Public Organization)

หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพสำหรับสถานประกอบการ Certificate of Enterprise Occupational Standard

เลขที่ (ทอ.) CEO0002/2566

หนังสือรับรองฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2567

บริษัท รวมเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด
United Farmer & Industry CO.,LTD

เพื่อแสดงว่าการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพได้ให้การรับรองมาตรฐานอาชีพสำหรับสถานประกอบการ
to certify that FPOI Board Committee has recognized
the Enterprise Occupational Standard for

สาขาวิชาชีพการเกษตร สาขาเทคโนโลยีการเกษตร
อาชีพผู้ควบคุมเครื่องจักร ไร่ 4
อาชีพผู้ควบคุมเครื่องจักร ไร่ 4

Sector : Agriculture, Sub-Sector : Agricultural Technology
Occupation : Sugarcane Harvester Operator Level 4
Occupation : Tractor Operator Level 4

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566
Recognized on 21st December 2023

โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2567
Issued on 15 January 2024

นางสาวสุภาวดี อภัย
Miss Supawade Ahaipha
ผู้อำนวยการศูนย์คุณวุฒิวิชาชีพ
Director Center
Thailand Professional Qualification Institute



กลุ่มมิตรผล

รับรางวัล เชิดชูเกียรติ TPQI Award 2024



รางวัล
เชิดชูเกียรติ



ประเภท
สถานประกอบการ



บริษัท
น้ำตาลมิตรผล จำกัด



16 พฤษภาคม
2568

กลุ่มมิตรผล โดยคุณกิจพัฒน์ ตระกูลเมย์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เป็นตัวแทนกลุ่มมิตรผล รับรางวัล **เชิดชูเกียรติ TPQI Award** โดยได้รับการจัดอันดับ **1 ใน 7** ประเภทสถานประกอบการ เป็นปีแรกที่ทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้จัดตั้ง พร้อมได้รับเกียรติจาก นางสาวพิมพ์พร ชีวานันท์ เลขาธิการรัฐมนตรีกว่ากระทรวงศึกษาธิการ เป็นผู้มอบรางวัล



การดำเนินงาน
และความสำเร็จ

กลุ่มมิตรผล ได้ยกระดับการพัฒนาพนักงาน โดยการนำมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ มาเป็นแนวทางในการกำหนดการประเมินสมรรถนะอาชีพในสถานประกอบการ เช่น อาชีพอุตสาหกรรม-น้ำตาล อาชีพผู้ควบคุมรถตัดอ้อยและรถแทรกเตอร์ และอาชีพนักบริหารความสัมพันธ์ชาวไร่อ้อย อีกทั้งยังขยายผลต่อไปยังธุรกิจพลังงาน



ยกระดับการพัฒนา
ศักยภาพพนักงาน



ประเมินสมรรถนะ
ตามมาตรฐานอาชีพ



เพิ่มขีดความสามารถ
ในการแข่งขัน



ขยายผลสู่ธุรกิจ
พลังงาน



โดยภายในงาน TPQI Fair 2025

“แนะแนวอาชีพสู่การเรียนรู้ Learning and Careers Guidance”

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมจัดแสดงนิทรรศการ “ยกระดับมาตรฐานอาชีพ ในสถานประกอบการของกลุ่มมิตรผล” ภายในงานได้มีการนำชุดจับจำลองขับรถตัดอ้อย (Simulator) มาให้ผู้สนใจได้ทดลองขับ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในงาน



ประมวลความภาคภูมิใจของกลุ่มมิตรผล ที่มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างมาตรฐานอาชีพที่ยั่งยืน และขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

Reward & Recognition

การจ่ายเงินจูงใจเพื่อพัฒนาทักษะ
(Skill Based Pay)



MITR PHOL
GROUP

แนวปฏิบัติการจ่ายเงินจูงใจเพื่อพัฒนาทักษะตามมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ “Skill Based Pay”



ทบทวน รายเดือน
มีคุณสมบัติตรง
ตามที่กำหนด



ทดสอบทฤษฎี



สอบสัมภาษณ์



ได้รับ
ประกาศนียบัตร
คุณวุฒิวิชาชีพ



Portfolio
ผลงานสำคัญต่อ
ผู้บริหาร



จ่าย
Skill Based Pay



ประโยชน์ที่บริษัทและพนักงานจะได้รับในเรื่องของ People Development Program : Skill Based Pay

1. เป็นมาตรฐาน TPQI 8 สาขาอาชีพ ที่เชื่อมโยงกับโอกาสการทำงานทุกระดับอุตสาหกรรม
2. เป็นแนวทางการพัฒนาพนักงานให้จูงใจให้มีทักษะที่สูงและมีทักษะที่หลากหลาย
3. เป็นแนวทางการเชื่อมโยงความร่วมมือทางทักษะงานไปสู่ผลลัพธ์
4. เป็นกรอบการพิจารณาการปรับสภาพการจ้าง จากรายวันเป็นรายเดือน



“เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันได้”
สร้างนวัตกรรม/ทักษะ
(มูลค่าต่อสายแรงงาน) ↑



มีทักษะและฝีมือเฉพาะเจาะจง
(สาขาอาชีพที่ขาดแคลนทาง)



สามารถดึงดูด
ตลาดแรงงานภายนอก



ระดับชั้นคุณวุฒิ

ช่วงระดับการทดสอบ
มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ

ระดับ 3

(สามารถปฏิบัติงานขั้นตอนปฏิบัติงานได้ถูกต้อง)

ระดับ 4

(เข้าใจภาพรวมของกระบวนการและสามารถแก้ปัญหาในเชิงลึกได้)

ระดับ 5

(สามารถกำหนดตนและสร้างองค์ความรู้ใหม่ได้)



“ทุกทักษะใหม่ที่เรียนรู้ คือบันไดพาเดินต่อไปอีกขั้น”



พนักงานที่ผ่านการรับรองและได้รับใบรับรอง จากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประเภทตลอดชีพ
เงื่อนไขการจ่ายเงินจูงใจ จ่ายแบบครั้งเดียว (One-time payment)

1. ผู้มีสิทธิ์ : พนักงานประจำรายเดือน สังกัดกลุ่มงานโรงงานและสายงานวิศวกรรมและประกันคุณภาพ
2. พนักงานที่ส่งทดสอบ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานของสาขาวิชาชีพนั้น และจะต้องได้รับการอนุมัติรายชื่อ
3. จากผู้บังคับบัญชาระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป
4. พนักงานสามารถเข้าทดสอบได้ 1 ครั้งต่อปี ในสาขาอาชีพและระดับชั้นคุณวุฒิฯ ที่ผู้บังคับบัญชามอบมติ
5. สำหรับพนักงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานฯ ในปี 2566 ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานมากกว่า 1 สาขาอาชีพหรือมากกว่า 1 ระดับชั้นคุณวุฒิฯ ให้พิจารณาจ่ายเฉพาะทักษะในสาขาอาชีพที่ระดับชั้นคุณวุฒิสูงที่สุดเพียง 1 รายการ
6. มีผลงานสำคัญต่อ Project ที่เพิ่ม Productivity improvement (Portfolio) นำเสนอให้ผ่านคณะกรรมการด้านโรงงาน เพื่อพิจารณาและอนุมัติ

จำนวน

189

Projec

Skill Pay

22.61

ล้านบาท

Productivity

89.92

ล้านบาท



พัฒนาทักษะ
ยกระดับศักยภาพ



สร้างผลงาน
สู่ความสำเร็จขององค์กร



มาตรฐานวิชาชีพ
นำสู่ความเชี่ยวชาญ



เติบโตไปด้วยกัน
อย่างยั่งยืน

© 2026 Mitr Phol Group. All rights reserved.

วิทยาลัยเทคโนโลยีเกษตรอุตสาหกรรมชั้นสูงขอนแก่น

(Khon Kaen Advanced Agriculture Industry Technology College)



MITR PHOL
GROUP



วิทยาลัยเทคโนโลยีเกษตรอุตสาหกรรมชั้นสูงขอนแก่น

Khon Kaen Advanced Agriculture Industry Technology College



วิสัยทัศน์
VISION

วิทยาลัยอาชีวศึกษาเฉพาะทางชั้นนำระดับสากล ด้านเกษตรอุตสาหกรรม



พันธกิจ
MISSION



พัฒนาคุณภาพผู้เรียน
ให้มีสมรรถนะสูง



พัฒนานวัตกรรมและ
สิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการ



เป็นศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี
องค์ความรู้



สร้างเครือข่ายและ
ความร่วมมือทางการศึกษา
และเพิ่มการจัดการ
บูรณาการอย่างยั่งยืน



พัฒนาทรัพยากรและ
ประสิทธิภาพการบริหาร
จัดการ ด้วยนวัตกรรมและ
ดิจิทัล เพื่อการก้าวทัน
ของสถานศึกษาอย่าง
ยั่งยืน



ยุทธศาสตร์
STRATEGIES



พัฒนาสมรรถนะ
กำลังคน

- ทักษะวิชาชีพ
- Soft Skills
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์



ยกระดับการจัด
การศึกษา

- การจัดการเรียนรู้สมัยใหม่
- หลักสูตรฐานสมรรถนะ
- Assessment for All



เสริมสร้างการวิจัย
และนวัตกรรม

- วิจัยและพัฒนา
- นวัตกรรมเกษตรอุตสาหกรรม
- สิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี



บริการวิชาการ
และถ่ายทอดเทคโนโลยี

- ถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ศูนย์การเรียนรู้และบริการ
- วิสาหกิจชุมชน



สร้างเครือข่ายและ
ความร่วมมือ

สถานประกอบการ
ชุมชน
หน่วยงานภาครัฐ
และต่างประเทศ



พัฒนาระบบบริหาร
จัดการองค์กร

- บริหารจัดการด้วยนวัตกรรม
- ระบบข้อมูลสารสนเทศและดิจิทัล
- พัฒนาบุคลากรและทรัพยากรอย่างยั่งยืน



ส่วนสนับสนุน
ENABLERS



ความร่วมมือกับสถานประกอบการ เครือข่ายชั้นนำ / ความร่วมมือกับวิทยาลัยอาชีวศึกษาประเทศจีน



MITR PHOL
GROUP



วิทยาลัยเทคโนโลยีเกษตรอุตสาหกรรมชั้นสูงขอนแก่น
เกษตรอุตสาหกรรมขอนแก่น



กสศ

วิทยาลัยเทคโนโลยีเกษตรอุตสาหกรรมชั้นสูงขอนแก่น

เส้นทางแห่งการพัฒนา สู่การสร้างกำลังคนคุณภาพของประเทศ



“ผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาสมรรถนะสูง
ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม สร้างอนาคตที่ยั่งยืนให้ประเทศ”

ประวัติความเป็นมา



ปี 2557

ก่อตั้งวิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
(วิทยาลัยการอาชีพหนองเรือ)



ปี 2561

เข้าร่วมโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา รุ่นที่ 1
ภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มมิตรผล



ปี 2564

เปิดสอนหลักสูตรเฉพาะทางระดับ ปวส.
“หลักสูตรเทคโนโลยีเกษตรอุตสาหกรรมสมัยใหม่
(หลักสูตร RAIFA)”



ปี 2565

ประกาศจัดตั้งเป็น
“วิทยาลัยเทคโนโลยีเกษตรอุตสาหกรรมชั้นสูงขอนแก่น”



MITR PHOL
GROUP



วิทยาลัยเทคโนโลยี
เกษตรอุตสาหกรรมขอนแก่น



กสศ

หลักสูตรที่เปิดสอน



ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

- 1 ช่างยนต์ 
- 2 ช่างกลโรงงาน 
- 3 ช่างไฟฟ้า 
- 4 ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลเกษตร 
- 5 เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล 



ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) :

หลักสูตรเทคโนโลยีเกษตรอุตสาหกรรมสมัยใหม่ (Robotics & AI for Agriculture – RAIFA)

1. เทคโนโลยีการจัดการฟาร์มและการเก็บเกี่ยวสมัยใหม่ 
2. เทคโนโลยีการผลิตเกษตรอุตสาหกรรม
 - เทคโนโลยีการแปรรูปอ้อยและน้ำตาล 
 - เทคโนโลยีการผลิตเอทานอลและไฟฟ้า 
3. เทคโนโลยีอากาศยานเพื่อการเกษตร 
4. การบริหารจัดการคลังสินค้าเกษตร 

ทุนการศึกษา

Education Scholarship



ระดับ ปวช.

ทุนโรงเรียนร่วมพัฒนา

- ✓ เริ่มปีการศึกษา 2565
- ✓ จำนวน **15** ทุน/ปี
- ✓ ทุนการศึกษา **90,000** บาท/คน ตลอด 3 ปีการศึกษา
- ✓ รวมถึงปี 68 ทั้งหมด **57** ทุน เป็นเงิน **3.6** ล้านบาท



ทุนเรียนดี

- ✓ เริ่มปีการศึกษา 2568
- ✓ จำนวน **30** ทุน/ปี
- ✓ ทุนการศึกษา **10,000** บาท/คน
- ✓ รวมทั้งหมด **7** ทุน เป็นเงิน **70,000** บาท



ระดับ ปวส.

ทุนหลักสูตรเทคโนโลยีเกษตรอุตสาหกรรมสมัยใหม่ (ทุนโร้ฟ้า)

- ✓ เริ่มปีการศึกษา 2564
- ✓ จำนวน **100** ทุน/ปี
- ✓ ทุนการศึกษา **60,000** บาท/คน ตลอด 2 ปีการศึกษา
- ✓ รวมถึงปี 68 ทั้งหมด **197** ทุน เป็นเงิน **11.8** ล้านบาท



ทุน กสศ. x มิตรพล (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

- ✓ เริ่มปีการศึกษา 2569
- ✓ จำนวน **15** ทุน/ปี จำนวน 2 สาขาวิชา
- ✓ ทุนการศึกษา **130,000** บาท/คน ตลอด 2 ปีการศึกษา



รวมปี 68 ทั้งหมด **254** ทุน เป็นเงินรวม **15.4** ล้านบาท



MITR PHOL
GROUP

กลุ่มมิตรผลลงทุนในประเทศจีน



กลุ่มมิตรผลลงทุนในประเทศจีน ปี 1993 (32 ปี)



รางวัล 1 ใน 100 บริษัทชาวจีนโพ้นทะเล
ที่จ่ายภาษีมากที่สุดในประเทศจีน ปี
2006



ความร่วมมือกับสถานศึกษาประเทศจีน



วิทยาลัยอาชีวศึกษาและ
เทคนิคภาคอุตสาหกรรมกว่างซี



วิทยาลัยอาชีวศึกษาโปลี
เทคนิคไฟฟ้ากว่างซี



การเรียนรู้ภาคปฏิบัติที่ประเทศจีน



ครูฝึกในสถานประกอบการ ครูวิทยาลัยฯ และพนักงานกลุ่มมิตรผล (นักศึกษาทุน RAIFA รุ่น 1)
จากโรงงานมิตรผลเกษตรสมบูรณ์ รวม 12 คน เรียนรู้ภาคปฏิบัติที่ประเทศจีน



โปรแกรม Simulation เทคโนโลยีการผลิตน้ำตาล



การสอนพื้นฐานกระบวนการผลิตน้ำตาล ด้วยโปรแกรม Simulation ให้กับนักศึกษา ปวส.
สาขาเทคโนโลยีการผลิตเกษตรอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีการแปรรูปอ้อยและน้ำตาล)



MITR PHOL
GROUP



วิทยาลัยอชีวศึกษาและ
เทคนิคภาคอุตสาหกรรมกว่างซี



การศึกษาต่อระดับ ปวส. ณ ประเทศจีน และการพัฒนานักศึกษา

เพิ่มโอกาสทางการศึกษา ยกระดับทักษะภาษา พัฒนาศักยภาพนักศึกษา สู่มาตรฐานสากล



การศึกษาต่อระดับ ปวส. ณ ประเทศจีน



- คุณการศึกษา สาขาเทคโนโลยีการแปรรูป อ้อยและน้ำตาล ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาและเทคนิคภาคอุตสาหกรรมกว่างซี ประเทศจีน จำนวน 5 รุ่น ๆ ละ 145,000 บาท
- กำหนดเดินทางไปประเทศจีน เดือน ส.ค. 69
- ระยะเวลาศึกษาที่ประเทศจีน 1 ปี ได้รับวุฒิ ปวส. ทั้งไทยและจีน



นักศึกษาผู้มีสิทธิ์รับทุนการศึกษา



นายสมพงษ์ ศรีสุข นายจักรวาล บุตุพงษ์ นายธนกร ชื่นชน นางสาวนิสยา วงษ์ศักดิ์ นายภูมิวิวัฒน์ ศรีวรรณา
ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาและเทคนิคภาคอุตสาหกรรมกว่างซี



การพัฒนาทักษะภาษาจีน



1ระบบการเรียนรู้ ด้วยตนเอง

(แพลตฟอร์ม)
เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านแอป
ออนไลน์และสื่อการเรียนรู้

2 ระบบการเรียนรู้



3ระบบห้องเรียน แบบโต้ตอบ

(ห้องเรียน)
ฝึกภาษาและฝึกปฏิบัติ
พร้อมกันกับเพื่อน



เตรียมความพร้อมภาษาให้กับนักศึกษา ปวส. 1 และ 2
เสริมทักษะเรียนรู้ด้วยตนเอง และคุณครูภาษาควมมีของวิชา



การพัฒนาสมรรถนะนักศึกษา



สมรรถนะด้านภาษา
ภาษาจีน HSK



เพิ่ม
2,000



สมรรถนะด้านภาษา
ภาษาอังกฤษเทียบเท่า
TOEIC



เพิ่ม
1,000



สมรรถนะด้านดิจิทัล
มาตรฐานด้านดิจิทัล IC3



เพิ่ม
1,000



สมรรถนะวิชาชีพ
มาตรฐานวิชาชีพแบบเยอรมัน



เพิ่ม
3,000

Starting Rate เริ่มต้น

13,000

จบการนำเสนอ